



## Referat fra bestyrelsesmøde fredag den 7. februar 2025 kl. 13

**Til stede:** Brian Bertelsen, Jeppe Emmersen, Per Kjeldsen, Jørgen Dyrskjøt Thorsen samt medarbejderrepræsentanterne Benny Bak Larsen og Karina Bredsgaard Thomsen. Desuden deltog rektor Per Knudsen og vicerektor Søren Kveiborg.

**Afbud fra:** Jens Arne Hedegaard, Mathias Christensen samt elevrepræsentanterne Katinka Brix Ziegler (1.a) og Moise Iradukunda (1.a)

### 1. Godkendelse af dagsorden

Bestyrelsen godkendte dagsordenen.

### 2. Godkendelse af referat fra forrige bestyrelsesmøde

Bestyrelsen underskrev referatet fra seneste bestyrelsesmøde.

### 3. Elevtrivselsundersøgelsen 2024 - resultaterne

Vicerektor Søren Kveiborg orienterede om resultaterne af den nationale elevtrivselsundersøgelse, der blev gennemført på BG i december: Som altid vurderer Børne- og Undervisningsministeriet trivslen på landets ungdomsuddannelser med knap 60 spørgsmål, der er fordelt i 5 kategorier ("Faglig individuel trivsel", "Social trivsel", "Læringsmiljø", "Pres og bekymringer" og "Mobning") samt en enkelt overordnet indikator ("Jeg er glad for at gå i skole"). Svarene måles på en skala fra 0-5, hvor 5 er bedst. På skoleniveau er der i forhold til sidste år status quo i den overordnede indikator og i alle kategorier på nær kategorien "Pres og bekymringer", der er 0,2 point bedre end sidst. Dykker man lidt ned i tallene, dækker det over en hf-afdeling, der har udsving i både positiv og negativ retning – størst i kategorierne "Social trivsel" og "Pres og bekymringer", der er gået hhv. 0,3 point ned og 0,3 point op – og en stx-afdeling, der ligger 0,2 point bedre i kategorien "Pres og bekymringer". Resultaterne er også opgjort på årgangsniveau, hvor udpegede undervisningsmiljørepræsentanter fra elevrådet netop nu undersøger resultaterne nærmere mhp. at finde evt. behov for påkrævede handlinger, der kan samarbejdes med ledelsen omkring. Resultaterne foreligger også på klasseniveau og behandles af teamlærerne i samarbejde med deres klasser. På skoleniveau afventer vi fortsat regionale og nationale resultater, som vi kan sammenligne os med.

#### 4. Orientering om arbejdet med at opfylde aftalen med Arbejdstilsynet

Vicerektor Søren Kveiborg orienterede om status på arbejdet med at opfylde aftalen med Arbejdstilsynet: For at undersøge Arbejdstilsynets mistanke om stor arbejdsmængde og tidspres er der gennemført fokusgruppeinterviews med tilfældigt udvalgte 11 lærere. Tendensen er, at lærerne periodisk er udsat for en usund stor arbejdsmængde og tidspres. Lærerne peger særligt på perioden omkring oktober-november som særlig presset, hvilket primært skyldes 1.g'ernes skift fra grundforløb til studieretningsforløb og flere brobygningsaktiviteter. Arbejdstilsynet anså også lærernes weekendarbejde som noget, der kunne være problematisk. Tendensen i undersøgelsen viste imidlertid, at lærerne anser weekendarbejde som et tegn på arbejdets fleksibilitet – de tilvælger at flytte arbejdet fra et tidspunkt inden for almindelig arbejdstid til f.eks. weekenden. Næste skridt i processen er, at ledelsen samarbejder med USU om at få kvalificeret en handlingsplan. Arbejdstilsynet har varslet et besøg i starten af marts mhp. at følge med i vores arbejde. De har en forventning om, at undersøgelsen fører relevante handlinger med sig – handlinger, der søsættes inden september. Formand Brian Bertelsen åbnede for debat. Medarbejderrepræsentanterne Benny Bak Larsen gjorde opmærksom på brobygningsaktiviteter fylder en del i lærernes bevidsthed – alle ved, at rekruttering er vigtig, men det kan være svært for lærerne at forstå argumenterne bag de forskellige forløb. Beslutningen er, at ledelsen arbejder videre med at gøre brobygningsaktiviteterne bedst mulige.

#### 5. Opsplitning af det udvidede samarbejdsudvalg (USU) i SU og AMO

Rektor Per Knudsen orienterede: I forlængelse af besøget fra Arbejdstilsynet har vi haft den fusion af AMO (Arbejds miljøorganisationen) og SU (Samarbejdsudvalget), vi gennemførte i 2015, til genovervejelse. Det fusionerede udvalg, som vi kalder USU (Udvidet Samarbejdsudvalg), har vist sig at have nogle uhensigtsmæssigheder ift. arbejdet med arbejdsmiljøet. Når vi ser tilbage, er det blevet tydeligt for os, at arbejdsmiljørepræsentanternes arbejdsopgaver fejlagtigt er tildelt andre medlemmer af USU, hvilket bl.a. har medvirket til, at der har været et ubalanceret fokus på lærernes arbejdsmiljø. Efter drøftelser med Arbejdstilsynet mener vi, at det vil være godt for organisationen at opsplitte USU tilbage til de to oprindelige udvalg – SU og AMO – hvilket også er Arbejdstilsynets anbefaling. Det primære formål med opsplitningen er selvfølgelig at få et fornyet konstruktivt samarbejde om arbejdsmiljøet.

En enig bestyrelse bakker op om beslutningen.

#### 6. Siden sidst

##### - Nye projekter

Rektor Per Knudsen orienterede: Vi har samarbejdet med Aalborg Handelsskole (tovholder) og en række andre skoler om en ansøgning til Region Nordjyllands udviklingspulje. Ansøgningen omhandler et ønsket projekt om kunstig intelligens (AI), der både sigter mod at udvikle gode forløb om AI til eleverne og kompetenceudvikle medarbejderne.

Vicerektor Søren Kveiborg orienterede om projekt "Science Scenarier": Sammen med 4 andre gymnasier og AAU har vi fået midler fra Novo Nordisk Fonden til et projekt, der handler om gode fortællinger og didaktik i sciencefagene. Projektet skal medvirke til kompetenceudvikling hos lærerne i

fysik, kemi, geografi og biologi og udvikle undervisningsforløb, der indebærer at eleverne møder forskere og studerende fra AAU.

**- Klimadag / Battle of Brains Day**

Vicerektor Søren Kveiborg inviterede bestyrelsesmedlemmer til igen at deltage som dommere i årets klimadag for 2. årgang den 2. maj: Dommere inviteres til (grøn) frokost og bedømmer efterfølgende elevernes idéer. Vinderne inviteres efterfølgende med til et bestyrelsesmøde, hvor de pitcher deres idé. Bestyrelsen vil forinden modtage navne og overskrifter.

Jeppe Emmersen, Per Kjeldsen og Jørgen Dyrskjøt Thorsen meldte sig som dommere.

**7. Behandling af øvrige spørgsmål, der kræver bestyrelsens godkendelse**

Formand Brian Bertelsen gjorde opmærksom på, at bestyrelsens forretningsorden bør komme til "serviceeftersyn". Forretningsordenen medsendes som bilag til næste møde.

**8. Opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde**

Der er intet til dette punkt.

**9. Beslutning om, hvilken information der skal videregives til institutionens medarbejdere og andre, samt hvorledes dette skal ske**

Referatet afspejler det aftalte.

**10. Eventuelt**

Formand Brian Bertelsen gjorde opmærksom på, at han har godkendt skolens efteruddannelsesindsats samt, at STUK i begyndelsen af januar har afsluttet det prædiktive eftersyn og dermed godkendt skolens gældsrate og gældsplan.

Formand Brian Bertelsen fremlagde afslutningsvis et forslag om, at bestyrelsen foretager en selvevaluering, hvilket en samlet bestyrelse bakkede op om. Sammen med vicerektor Søren Kveiborg udarbejder formanden et spørgeskema, som bestyrelsen orienteres omkring på næste møde.

Ref: SK